

MIDTVEJSEVALUERING

AF STRATEGIOMRÅDER
I AFDELINGERNE



Målskema for de 6 overordnede strategiområder i UngNorddjurs

(Udover at leve op til Norddjurs kommunes politikker har UngNorddjurs formuleret udvidede politikker inden for følgende områder: sundhedspolitik, mediepolitik, alkoholpolitik).

Fremhævet tekst er fremtidige, konkrete indsatser

IT, medier og kommunikation	
KVALITETSMÅL	RESULTATMÅL
<ul style="list-style-type: none"> • Vi vil arbejde med branding på mange fronter: forældrearrangementer, kurser eksternt/internt, konferencer, synlighed i lokale medier og for relevante samarbejdspartnere • Vi har til mål at skabe fælles sprog og forståelse på børne-ungeområdet, der udmønter sig i en sammenhæng mellem sprog, forståelse og handling • Vi vil stille skarpt på børn og unges mediekompetencer mhp. at kunne navigere i et teknologisk samfund samt kende til net-etiske problemstillinger • Intern bottom-up vanebrudsrejse iværksættes mhp. at skabe fælles sprog og forståelse i UngNorddjurs. Ekstern konsulent inddrages. 	<ul style="list-style-type: none"> • UngNorddjurs udarbejder en kommunikations- og markedsføringsstrategi med klare, tydelige kommunikationsveje på baggrund af en "bottom-up" vanebrudsrejse • IT-strategi i UngNorddjurs følger politikker og retningslinjer for IT i Norddjurs kommune • Fokus på fortsat udvikling af IT-redskaber, som understøtter og hjælper os i arbejdet (redskaber til elektronisk evaluering og brugerundersøgelser, nyt intrasystem, fagcenter database osv.)
MIDTVEJSEVALUERING 2016	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Der er udarbejdet en pressestrategi for konsulenter ➤ Der afholdes kontinuerligt forældremøder (konsulenter + tværgående projektmedarbejdere) ➤ Events bringes i de lokale medier ➤ Der er lavet plan for kommunikationsindsats samt informationsflow i hele UngNorddjurs ➤ "Fish-filosofi" koncept udfoldes i afdelingerne foråret 2016 ➤ Der er etableret netværk om IT-Innovation i samarbejde med GameIT ➤ Sociale medier tages op af konsulenter hvert år i 4. kl. på skolerne ➤ Faste skolebesøg til udbredelse af UngNorddjurs' tilbud ➤ Intern kompetencedatabase under opbygning. Arbejdet færdiggøres i 2016. ➤ Office365 erstattet af ny intern hjemmeside på Winkas-platform. Lanceres i foråret 2016 ➤ Kontinuerligt undervisning i og arbejde med digitale handle- og uddannelsesplaner, e-boks, NemId mm. (HU) ➤ Markedsføring bygger på klubfoldere, plakater, intro-tilbud, skoleintra, lokale foreningsmedier, visitkort, nyhedsbreve, hjemmeside, Facebook-grupper, PresseMagasinet mm. ➤ Alle medarbejdere i Støttekontakten har bærbar pc, Ipad og telefon til rådighed ➤ Separate, stationære pc'er m. grafiske programmer og tilhørende 3D printere til rådighed for elever i HU ➤ Bærbare pc'er m. Officepakke og programmer designet til elever med særlige behov til rådighed for medarbejdere i HU 	

Sundhed og livsstil

KVALITETSMÅL	RESULTATMÅL
<ul style="list-style-type: none"> • UngNorddjurs arbejder aktivt med KRAMS-faktorerne og lever op til Norddjurs kommunes sundhedspolitik • Vi arbejder med at støtte op omkring og fremme børn og unges personlige udvikling og bryde negative mønstre • UngNorddjurs søger partnerskabsaftaler vedr. praktikordninger på sundhedsområdet mhp. at udbrede ny viden og skabe bevidsthed om sund livsstil 	<ul style="list-style-type: none"> • Deltagelse i sundhedsfremmende initiativer • Motivere børn og unge til fritidsaktiviteter • Højne medarbejdertrivsel i UngNorddjurs gennem forøget fokus på social kapital og sund livsstil • Uddannelse og ansættelse af kost- og sundhedsvejledere

MIDTVEJSEVALUERING 2016

- Kompetencepersoner inden for friluft og sundhed ansat
- Sund kost og motion indarbejdet i handleplaner (Støttekontakt)
- Tæt samarbejde med tandpleje og sundhedspleje (HU)
- Fritidspas og fritidsvejledning
- Skabelse af de projekter, der er med til at motivere unge til at arbejde med sund livsstil ud fra unges egne ønsker: fodboldklub, Sexperterne, fællesspisning, skaterpark/streetsmiljø (14-25 år)
- Inspirationsdage om madpakker
- Ansættelse af arabisktalende medarbejder med fokus på arabisktalende børn og unge
- **Deltagelse i fritidsnetværk og fritidspas for HU elever styrkes i 2016**
- Deltagelse i sundhedsuger (Norddjurs kommune, Uge Sex osv.)
- "Nøglen til egne ressourcer"-samarbejde
- **Årlig undersøgelse af UngNorddjurs's samlede sociale kapital i marts måned**
- **Årlig opfølgning på APV handleplaner**
- SSP Læseplan på alle skoler (indsatser i 5.-9. kl.)
- Sund aftensmad som tilbud i alle ungemiljøer
- Oprettelse af hold inden for sund livsstil (cykling, klatring, mad osv.)
- Velkomst-kultur i alle unge-miljøer
- Ungdomskonsulenter yder løbende rådgivning og vejledning samt skaber netværk omkring udsatte, sårbare unge
- Forebyggelsespakker fra Sundhedsstyrelsen implementeres ved SSP koordinator og ungdomskonsulenter
- Sund mad i juniorklubber, ungemiljøer og HU (frugt/grønt ordning, rugbrød/grovboller)
- Børne OL i samarbejde med kommunens SFO'er og juniorklubber
- BørneUdviklingsSamtaler i juniorklubber samt anvendelse af kommunale trivselsskemaer jævnligt
- Ugentlige motionsaktivitetstilbud i juniorklubber (idrætshal, svømmehal, cykling, ridning osv.)

Uddannelse til Alle (UTA)

KVALITETSMÅL	RESULTATMÅL
<ul style="list-style-type: none"> • At understøtte folkeskolereformens 3 nationale mål • At skabe arenaer for glidende overgange samt støtte op omkring fastholdelse af de unge i ungdomsuddannelserne • At skabe fleksible, mobile miljøer, der er med til at styrke og højne faglighed og livsmestring • Helhedstækning for 10-25 år • At udarbejde en kompetenceudviklingsstrategi for UngNorddjurs 	<ul style="list-style-type: none"> • Intern vejledning og rådgivning til unge mhp. brobygning til uddannelser og erhvervsliv • Opkvalificering til uddannelser mhp. studieparathed • At indgå partnerskabsaftaler med interessenter på skole-dagtilbudsområdet • At styrke arbejdet omkring frafald, restgrupper og indsatsområder i forhold til ungdomsuddannelser • At bidrage til udviklingscenter UngNorddjurs med faglig kvalitets- og kompetenceudvikling • At bygge bro mellem forskellige arenaer og lærings-miljøer

MIDTVEJSEVALUERING 2016

- HU indsluser i ungdomsuddannelserne og støtter op om og tydeliggør konsekvensen af til-/fravalg gennem oplysning til eleverne om ungdomsuddannelserne, og hvad det indebærer at tage en uddannelse
- HU understøtter 95 % målsætningen via samarbejde m. ungdomsuddannelserne og lokal virksomhed
- Internt praktiksted endnu ikke oprettet pga. eksterne praktikker til alle. **Oprettelse i 2016, hvis behov opstår (HU)**
- Alle elever har haft et **tæt samarbejde (individuelt) med UU Djursland, hvilket fortsætter i 2016 (HU)**
- Støttekontakten motiverer og understøtter unges lyst og nysgerrighed til læring
- Støttekontakten har **tæt samarbejde med folkeskolen/udd. institutioner. Dette skal fastholdes/styrkes i 2016**
- Støttekontakten arbejder målrettet med pæd. aktiviteter, der understøtter UTA gennem SMTTE model og ung-til-ung læring. **Dette arbejde fastholdes i 2016**
- 16+ ungemiljøerne deltager som tovholder ved ungemøder om uddannelse og ved samarbejde med ungdomsuddannelserne
- SSP+ arbejder med de glidende overgange mellem uddannelsessteder
- Nationalt mål om trivsel indarbejdet i SSP Læseplanen
- Ungemiljøer og junior klubber udbyder sommerskole-aktiviteter, lektiehjælp, brobygningshold, trivselssamtaler med børn og unge
- Skaterpark opbygget ud fra unges ønsker i et samarbejde med VidenDjurs og Grenaa Produktionsskole
- **I 2016 laves oplæg om Social Pejling og hash (ungdomskonsulenter) på skolerne/ungdomsuddannelserne**
- Ungdomskonsulenterne er opsøgende på frafald i ungdomsuddannelserne gennem SSP+
- **Intern basis medarbejderuddannelse som tilbud er udviklingsmål for 2017 (AU)**
- Landsdækkende faglig forårskonference årligt som flagskib inden for profilelementet, Uddannelse (AU)
- Kontorelevplan udarbejdet mhp. **etablering af elevplads i 2016 (AU)**
- Medarbejdere påbegyndt **MiLife uddannelsen og kurser omkring flygtninge/indvandrere mhp. tiltag i 2016-17**

Demokratisk dannelse og entreprenørskab

KVALITETSMÅL	RESULTATMÅL
<ul style="list-style-type: none">• UngNorddjurs har som mål, at alle unge skal dannes til aktivt at indgå i et demokratisk samfund, fremme ungeinvolvering og medbestemmelse samt motivere børn/unge til at blive entreprenører i eget liv (selvforvaltning)• Det er vigtigt, at de unge gennem deres engagement/oplevelser i UngNorddjurs har mulighed for at videreføre og udvikle arrangementer og projekter for andre unge• Uddannelse og udvikling af medarbejdere ift. demokratisk dannelse og processer mhp. repræsentation i bestyrelse, MED-udvalg osv.	<ul style="list-style-type: none">• Fleksible tilbud i UngNorddjurs mhp. at skabe selvforvaltende ung-til-ung miljøer• Opprioritering og styrkelse af helhedsindsatsen og sammenhængen ift. ungedemokrati i kommunen• Kontinuerlige samlinger, hvor unge aktivt praktiserer medbestemmelse, engagement og forvalter eget liv• Formaliseret ungerådsarbejde med fokus på demokrati og medbestemmelse og deltagelse i landspolitiske netværk• Projekter med internationalt sigte• Læringsmiljøer omkring unges entreprenørskab og iværksættermiljøer (projekt-mager)• NOW practice – dyrkelse af unges spontant opståede ideer med kort vej mellem ord og handling

MIDTVEJSEVALUERING 2016

- Demokratinetværk UngNorddjurs etableret i 2015 mhp. at skabe rød tråd i ungedemokratiet og støtte op om Norddjurs Kommunes Ungdomspolitik. **Fortsætter i 2016**
- **Introduktion til og iværksættelse af SNM (Social Norms Marketing) på ungdomsuddannelserne i 16-17**
- **Demotrainer-uddannelse i UngNorddjurs endnu ikke udarbejdet. Integreres i 2016 i intern medarbejderudd. (AU)**
- Årlig juniorkoloni på Anholt med fokus på børnedemokrati og medbestemmelse
- Faste børnemøder i juniorklubber, og stormøder i alle ungemiljøer, hvor børn og unge udøver medbestemmelse
- Brobygningshold afholder juniorfester for juniorklubbørn (ung-til-ung)
- Ungdomsråd + konsulenter afholder bl.a. dialogmøder med politikere. **I 2016-17 arbejdes på dialogmøder om rusmidler**
- Ungemiljøer 16+ ungedrevne tiltag: Skaterparken, Ungdomsunivers, Arresten, Aktørerne osv.
- Fælles Elevråd (NFE) forankret i UngNorddjurs. Tovholder ansat
- **Fælles Demokratidag for alle skoler i Norddjurs Kommune afholdt i sept. 2015. Understøttelse af demodag sommer 16**
- **Demopilot-uddannelse udbudt til skolerne i samarbejds katalog 2016-17 i 3 versioner**
- Ungepanelet deltager i bestyrelsesmøder UngNorddjurs og har bl.a. stået for 8.-9. kl. weekend i 2015
- **Second Chance School som nyt koncept udvikles i 2016-17 inden for profilelementet: Uddannelse**
- Ungestyrede projekter/Event Crew: f.x. Track, Faxe Kondi Cup, BPM osv.
- Ungepanel deltager i ungdomsskolernes demokrati-netværk, DUSK net
- NFE er medlem af den landsdækkende interesseorganisation, Danske Skoleelever (DSE)

Brobygning og netværksamarbejde

KVALITETSMÅL	RESULTATMÅL
<ul style="list-style-type: none"> • UngNorddjurs arbejder helhedsorienteret • Vi har som mål at skabe inkluderende miljøer og helhedsindsats for børn og unge i alderen 10 – 25 år • Vi er engageret landspolitisk, regionalt og lokalt • Udvikling af netværk med fokus på det brede samarbejde mhp. at forbedre og styrke det tværkommunale samarbejde • Vi søger forpligtende forældresamarbejde mhp. at forældre som vigtigste samarbejdspartner deltager engageret og ansvarsfuldt i deres børn og unges udvikling og muligheder • Inklusion af socialt udsatte unge i almenområdet bl.a. gennem sikring af et aktivt fritidsliv 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi afholder kontinuerligt møder på tværs af organisationen til sikring af sammenhæng og helhed • Intern brobygning mellem almenområdet og det sociale område mhp. at splitte udsatte grupper ad og inkludere flere udsatte unge i gode, stabile ungegrupper • Kombinationsansættelser på tværs af organisationen, samt medarbejderudveksling • Understøttelse af sammenhængen i den helhedsorienterede indsats ud over det fyldte 18. år • Deltagelse i tværfaglige udvalg og lederfora samt repræsentation i landsdækkende ungdomsnetværk og ungdomsorganisationer

MIDTVEJSEVALUERING 2016

- Samarbejde mellem juniorklubber, SFO, skoler, Røde Kors og ungemiljøerne mhp. integration af flygtninge
- Formidling af fritidspas og dusørjob til unge
- Samarbejde med skolerne omkring ny skolereform (valgfag, temauger/-dage osv.)
- Netværk med bosteder i kommunen
- SSP samarbejde: SSP samrådet + SSP Østjylland + DKR
- Netværksmøder og fritidstilbud ud over normal åbningstid (ferier, aften/weekend) giver alle børn muligheder for et aktivt uanset social klasse
- Forpligtende forældresamarbejde i HU
- Månedlige helhedsmøder i UngNorddjurs
- Medarbejdere ansat på tvær i UngNorddjurs
- **Flere elever har deltaget i brobygningsforløb i 2015. Dette forventes fastholdt og styrket i 2016**
- HU og Støttekontakten indsluser i ungdomsuddannelserne, herunder følger op på og afholder samtaler med relevante samarbejdspartnere
- Flere unge fra Støttekontakten har haft tæt samarbejde med UU Djursland i 2015
- Naturfagligt netværk for lærere i HU
- UngNorddjurs er medlem af Ungdomsskoleforeningen og Ungdomsringen
- Tæt samarbejde med døgninstitutionerne ved overlap af unge
- Samarbejde med idrætsforeninger og spejdere om lokaledeling og materialeudlån
- Tæt og velfungerende samarbejde med HR/Personale i Norddjurs Kommune (AU)
- **Fundraiser Netværk UngNorddjurs etableret i 2015 og videreføres mhp. at skabe finansiering og internationalisering**

Forebyggelse og Tidlig indsats

KVALITETSMÅL	RESULTATMÅL
<ul style="list-style-type: none"> • UngNorddjurs arbejder aktivt med tidlig indsats og lever op til Norddjurs kommunes politik for inklusion og tidlig indsats • UngNorddjurs arbejder på at skabe fælles sprog og fælles forståelsesramme på området • Vi har til mål at spotte signaler på børn- og ungeproblematikker tidligt, forebyggende og bredt • Vi har til mål at sikre overgange/ overleveringer • Vi har til mål, at sikre videns- og erfaringsudveksling • Vi har til mål at støtte op om og fremme betingelser for, at alle unge sikres uddannelse (UTA) 	<ul style="list-style-type: none"> • Alle afdelinger indgår som en vigtig del af den generelle forebyggelse mhp. at medvirke til at skabe bedst mulig trivsel for børn og unge i kommunen • Interne helhedsmøder afholdes kontinuerligt med alle afdelinger repræsenteret i overensstemmelse med udarbejdet kommissorium • Vi arbejder på at mindske de negative konsekvenser af risikofaktorer for børn og unge • Tværsektorielle møder med relevante parter på området • At sikre at medarbejderne i UngNorddjurs har kendskab og adgang til den nødvendige information på forebyggelsesområdet
MIDTVEJSEVALUERING 2016	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ungemiljøer 16+ samarbejder med politi, myndighedsafd. og unge omkring nattelivet i Norddjurs, "Speak Up" ➤ Social Pejling, SSP osv. i skolerne (konsulenter) ➤ ART (konflikthåndtering og vredeshåndtering) i HU ➤ Eftermiddagsåbent i ungemiljøerne (14-18 år) ➤ I Støttekontakten arbejdes med gruppeorienterede aktiviteter, der tager afsæt i personlige og sociale problematikker ➤ Månedlige helhedsmøder i UngNorddjurs ➤ Forebyggelse som punkt på alle medarb. møder og fællesmøder i ungemiljøerne ➤ Fredagsåbent i ungemiljøerne ➤ Udgangspunkt i fraværslister fra skoler, fokus på overgange i SSP, SSP samarbejde på ungdomsuddannelser, opsøgende på unge "kriminelle", fælles hashindsats i UngNorddjurs, forebyggelsesplan, SSP Læseplan, forældrepåvirkning gennem oplysningsarbejde osv. (konsulenter) ➤ Kvartalsvis trivselskemaer udfyldes med alle børn i juniorklubberne ➤ Halvårlige BørneUdviklingsSamtaler med børn i juniorklubberne ➤ Intro-forældresamtaler ift. 2-sprogs børn i juniorklubber ➤ Samarbejde mellem skoler og SFO'er og juniorklubber (deltagelse i netværksmøder bl.a.) ➤ Social døgnvagt samt råd og vejledning (konsulenter) ➤ Støttekontakten og HU har et tæt samarbejde med skoleforvaltning, PPR, Familiehuset og visitations- og myndighedsenheden 	

C.
KVALITETSSIKRING



I. Kvalitetssikring

I.I Evidensbaseret forskning koblet på strategiområder:

Mål:

Evidensdatabase for hver afdeling samlet digitalt i adm. udviklingscenter UngNorddjurs

I.II Brugeren/Borgeren (børn/unge, forældre, velfærdsforvaltningen osv.):

Mål:

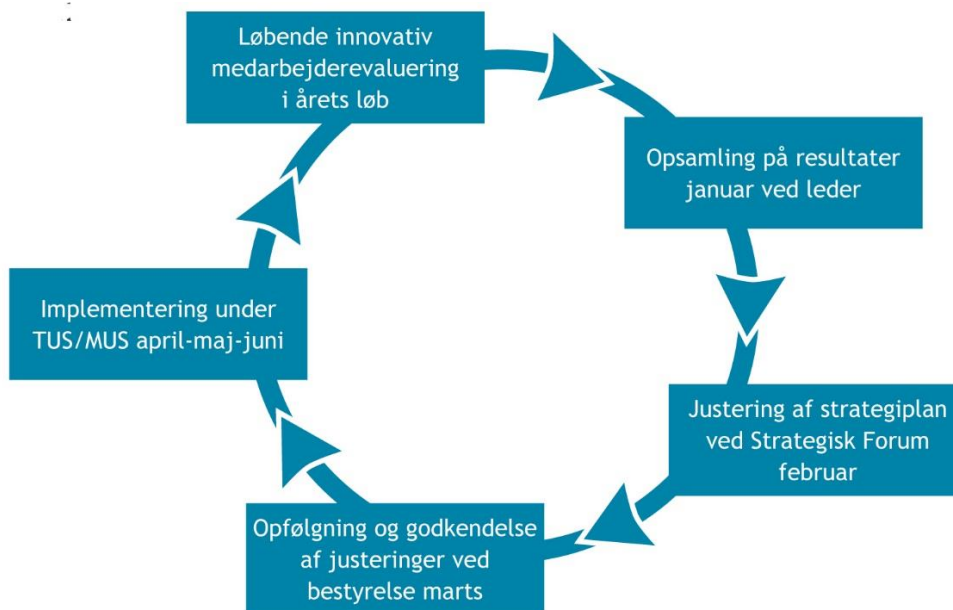
Kravspecifikationer

Tilfredshedsundersøgelser (BMV, UMV, BUS, spørgeskema osv.)
Brugerindflydelse
Interessenter
Samarbejdspartnere

I.III Kvalitetsmål inden for strategiområder målt i forhold til værdimatricer

I.IV Resultatmål inden for strategiområder målt i forhold til performans (GANTT-kort, årshjul, fremtidspil, medlemslister, logbøger osv.)

II. Løbende Kvalitetsudvikling



I. Dokumentation

Procedurer:

Årsrapport/kvalitetsstandard udfærdiges årligt for hver afdeling (indsatser-mål for afd.)
Eksport af resultater til fagcenter (evidens-database og KM-system)
Innovativ evaluering til indoptagelse af erfaring, viden, evidens fremadrettet

Årshjul for innovativ evaluering:

1. Medarbejderevaluering af årsrapporter i de enkelte afdelinger samles af afd. leder i januar måned
2. Evalueringseminar årligt i februar måned i Strategisk Forum på baggrund af ovenstående
3. Justering og opfølgning i Bestyrelsen UngNorddjurs marts måned
4. Implementeringssamlinger (TUS/MUS) i de enkelte afdelinger i april/maj/juni måned sammen med medarbejderne

Værktøjer:

Jf. de enkelte afdelingers årsrapporter/kvalitetsstandarder



STRATEGIPLAN



NORDDJURS KOMMUNE

UngNorddjurs
Åboulevarden 64
8500 Grenaa

Tlf. 89 59 25 50
Mail: ung@ungnorddjurs.dk
www.ungnorddjurs.dk